



SOCOTEC

● SYNTHÈSE DU RAPPORT ● DE DURABILITÉ 2025 ● GROUPE SOCOTEC

BUILDING TRUST FOR A SAFER AND SUSTAINABLE WORLD



EDITO

Notre raison d'être est alignée avec les missions que réalisent nos 15 000 ingénieurs et techniciens dans le monde : « Building trust for a safer and sustainable world ». En tant qu'entreprise engagée pour la durabilité du bâti et des Infrastructures, nous renouvelons et recevons nos 250 agréments et accréditations des ministères et autorités de référence et de tutelle, à la suite d'audits exigeants réalisés chaque année. Le groupe s'est engagé autant à accompagner ses clients vers la neutralité carbone, la sobriété énergétique, les projets durables, qu'à réduire ses propres émissions Carbone, avec une trajectoire de décarbonation « near term » validée par le SBTi en avril 2026.

Nos convictions en matière de développement durable se traduisent aussi dans nos engagements sociétaux autour de l'égalité des chances. Ils constituent un axe clé de notre stratégie RSE. Signataire du Global Compact des Nations Unies, le groupe en respecte les principes essentiels : droits humains et droits sociaux, droits environnementaux et l'éthique dans les affaires.

Le groupe a poussé ses convictions au-delà et s'engage depuis plus de 7 ans auprès de jeunes et adultes en rupture sociale afin de les aider à trouver un premier travail grâce à son programme de formation dédié à ses métiers : « Rebond Favorable ». La création de la fondation SOCOTEC, au 1er janvier 2026, vient renforcer ces engagements sociétaux.

SOCOTEC poursuit son engagement en faveur de ses équipes avec le partage de la valeur et le lancement de son programme d'actionnariat salarié Blue Alliance, comptant 25 % de salariés actionnaires dans le Monde fin 2025. Le groupe poursuit également ses investissements en matière de développement des compétences et des expertises de ses collaborateurs avec le lancement mondial de la Blue Academy, ainsi que le déploiement de son IA générative BlueGen et d'agents d'IA métiers au service de la performance et de la conformité du bâti.

Le groupe poursuit sa trajectoire dans le cadre de son plan Ambitions 2028, présenté début 2024 à l'ensemble des collaborateurs dans le monde. Cette séquence stratégique et opérationnelle place la responsabilité et la durabilité au cœur de sa performance, avec « Green Trust » et l'ensemble des plans d'actions liés à l'Environnement, au Social et à la Gouvernance.

Consultez l'édition complète du

RAPPORT DE DURABILITÉ DU GROUPE SOCOTEC

ANNÉE 2025



CHIFFRES CLÉS

250 000

CLIENTS

15 000

COLLABORATEURS

8 000

INGÉNIEURS

3 000

RECRUTEMENTS

200

ALTERNANTS

250+

RECONNAISSANCES EXTERNES

1,85 Md€

CHIFFRE D'AFFAIRES

25 & 400+

PAYS IMPLANTATIONS

7

PLATEFORMES

40+

LABORATOIRES ACCRÉDITÉS (US, UK, IT, ES)

41 CENTRES DE FORMATION TECHNIQUE EN FRANCE
17 CHANTIERS ÉCOLES DE FORMATION NUCLÉAIRE



SCIENCE
BASED
TARGETS



FRENCH BUSINESS
CLIMATE PLEDGE
LES ENTREPRISES FRANÇAISES
S'ENGAGENT POUR LE CLIMAT !

SÉCURITÉ
ROUTIÈRE VIVRE,
ENSEMBLE



LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE SOCOTEC

La stratégie RSE validée par le Comité Exécutif du groupe SOCOTEC, comporte 5 piliers majeurs qui ont permis de déterminer des plans d’actions, politiques, indicateurs et objectifs clés, dans les domaines ESG (Environnement-Social-Gouvernance). La stratégie RSE et ses résultats sont publiés chaque année sur le site web et confiés à l’ensemble de nos parties prenantes qui en font la demande. Nos collaborateurs sont sensibilisés afin de leur permettre d’être des acteurs de ces enjeux tant auprès de leurs clients et partenaires qu’au sein de l’entreprise. Nos 5 piliers RSE stratégiques sont :

- 1. Réduction des émissions de gaz à effet de serre et du bilan carbone du groupe,
- 2. Développement des missions Green Trust au service des transitions environnementales et énergétiques des clients et partenaires,
- 3. Amélioration de l’engagement des collaborateurs via l’évaluation « Great Place To Work® » et le développement de l’Employee Value Proposition (EVP) visant à renforcer l’attractivité du groupe et la satisfaction des collaborateurs dans le monde,
- 4. S’engager pour l’égalité des chances notamment vis-à-vis des personnes éloignées de l’emploi, et favoriser leur formation et l’accès au marché du travail,
- 5. Promouvoir les principes éthiques du Groupe : agir de manière intègre, responsable et lutter contre toute forme de corruption.

FIN 2019 – FIN 2021

PREMIÈRE SÉQUENCE

LES FONDAMENTAUX

2022 – 2024

DEUXIÈME SÉQUENCE

INTÉGRATION DES 7 PLATEFORMES
DANS LA STRATÉGIE RSE
(CONFORMITÉ GRI)

2024 – 2028

TROISIÈME SÉQUENCE

OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE,
VALIDATION PAR UNE TIERCE PARTIE
INDÉPENDANTE, RAPPORT CSRD,
VALIDATION SBTi

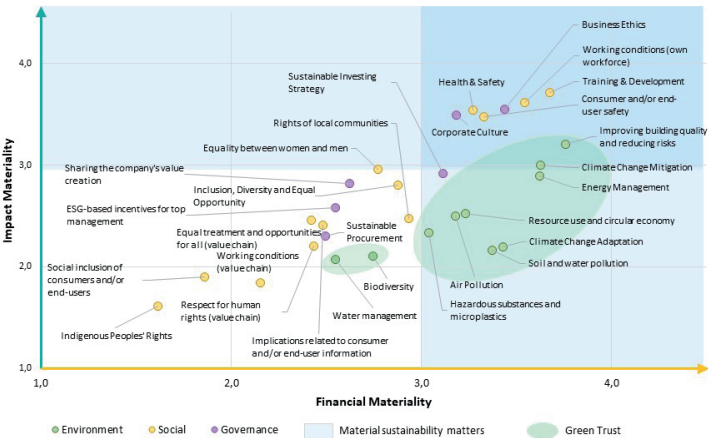
2028 – 2050

QUATRIÈME SÉQUENCE

ENGAGEMENT DU GROUPE SUR UNE
TRAJECTOIRE NET-ZÉRO

LES 5 PILIERS RSE DE SOCOTEC, OBJECTIFS 2028 & RÉSULTATS 2025

ENVIRONNEMENT					ENVIRONNEMENT					SOCIAL					SOCIÉTAL					ETHIQUE																																													
 Émissions Carbone CO₂ eqT/M€ de CA (GHG Protocol dès 2023)					 Activités Green Trust (dt vérification de l'éligibilité à la Taxonomie Européenne)					 Engagement de nos équipes mesuré via le baromètre annuel Great Place to Work®					 Inclusion Sociale					 Ethique et Gouvernance des Affaires																																													
-42% d'émissions Carbone Sc1&2 -25% d'émissions Carbone Sc3 de 2023 à 2030 <i>validé SBTi</i>					 = 50% du CA groupe 2028					>65% - TRUST INDEX®					Initiatives locales en faveur de l'égalité des chances pour l'accès à l'emploi					90% des collaborateurs sensibilisés à l'éthique																																													
<table><tr><th>Valeur absolue TCO2e</th><th>2023</th><th>2025</th><th>2025/2023</th></tr><tr><td>SCOPES 1&2</td><td>45 707</td><td>42 742</td><td>-6,5 %</td></tr><tr><td>SCOPE 3</td><td>75311</td><td>82 106</td><td>+9%</td></tr></table>					Valeur absolue TCO2e	2023	2025	2025/2023	SCOPES 1&2	45 707	42 742	-6,5 %	SCOPE 3	75311	82 106	+9%	38,5% CA Green Trust 2025 Chiffre d’Affaires Green Trust <table><tr><th></th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td></td><td>35,85%</td><td>38,52%</td></tr></table>						2024	2025		35,85%	38,52%	2024 Trust Index > 65% Great Place To Work® <table><tr><th></th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td>TAUX DE PARTICIPATION :</td><td>65%</td><td>68%</td><td>74%</td><td>75%</td></tr><tr><td>TRUST INDEX® :</td><td>60%</td><td>64%</td><td>69%</td><td>72%</td></tr></table>						2022	2023	2024	2025	TAUX DE PARTICIPATION :	65%	68%	74%	75%	TRUST INDEX® :	60%	64%	69%	72%	Initiatives locales en faveur des publics éloignés de l'emploi Rebond Favorable (France) CFA (France) Geotechnics Academy (Italy) Apprenticeship program (UK) Fedcap (UK) Charities (USA) Etc.					% annuel du total des collaborateurs monde ayant signé le code éthique <table><tr><th></th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td></td><td>59%</td><td>63%</td><td>94%</td></tr></table>						2023	2024	2025		59%	63%	94%
Valeur absolue TCO2e	2023	2025	2025/2023																																																														
SCOPES 1&2	45 707	42 742	-6,5 %																																																														
SCOPE 3	75311	82 106	+9%																																																														
	2024	2025																																																															
	35,85%	38,52%																																																															
	2022	2023	2024	2025																																																													
TAUX DE PARTICIPATION :	65%	68%	74%	75%																																																													
TRUST INDEX® :	60%	64%	69%	72%																																																													
	2023	2024	2025																																																														
	59%	63%	94%																																																														
Intensité TCO2e/ M€ <table><tr><th></th><th>2023</th><th>2025</th><th>2025/2023</th></tr><tr><td>SCOPES 1&2&3</td><td>77,64</td><td>65,79</td><td>-15 %</td></tr></table>						2023	2025	2025/2023	SCOPES 1&2&3	77,64	65,79	-15 %	<table><tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td></td><td>26%</td><td>30%</td><td>33,45%</td></tr></table>						2021	2022	2023		26%	30%	33,45%	 18 pays certifiés en 2025																																							
	2023	2025	2025/2023																																																														
SCOPES 1&2&3	77,64	65,79	-15 %																																																														
	2021	2022	2023																																																														
	26%	30%	33,45%																																																														
Market Based																																																																	



ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ DU GROUPE SOCOTEC : 16 ENJEUX MATÉRIELS

Afin d’identifier les enjeux les plus importants pour le Groupe SOCOTEC, un questionnaire de double matérialité ESG (Environnement, Social, Gouvernance) a été établi en septembre 2023. Ainsi, 100 % des directeurs et dirigeants dans l’ensemble de nos géographies, ainsi que les parties prenantes externes stratégiques du groupe (organismes de tutelle, actionnaires, clients) et enfin les comités RSE France et International ont été interviewés, soit plus de 1000 répondants, selon la méthodologie requise dans le cadre de la CSRD. Fin 2023 : l’analyse de double matérialité a été produite et communiquée. 16 enjeux matériels ont été définis et font l’objet d’un suivi, dont le reporting annuel se trouve dans le rapport de durabilité du groupe SOCOTEC.

LES 5 PILIERS STRATÉGIQUES EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

La feuille de route RSE du groupe SOCOTEC porte sur les 16 enjeux les plus matériels retenus suite à l'analyse de double matérialité du groupe. Elle a été validée par le Comité de Direction du groupe. Elle permet de suivre l'évolution des plans d'actions dans les domaines ESG :

- Environnement : Réduire les émissions de GES liées à nos opérations
- Environnement : Green Trust, nos solutions pour la transition environnementale
- Social : Grandir et faire grandir
- Sociétal : Agir en faveur de l'inclusion sociale
- Éthique et Gouvernance : L'éthique au cœur de nos pratiques de tiers de confiance indépendant

RÉDUIRE LES ÉMISSIONS DE GES LIÉES À NOS OPÉRATIONS

Le groupe a défini des objectifs de réduction des émissions de GES de -42 % sur les scopes 1 et 2* et de -25 % sur le scope 3** entre 2023 et 2030, en agissant principalement sur l'électrification de sa flotte automobile et l'optimisation de la performance énergétique de ses bâtiments. Cette trajectoire de décarbonation « near term », alignée aux Accords de Paris, a été validée par le SBTi, organisme international de référence en avril 2026.

Enfin, SOCOTEC déploie un **plan de sobriété énergétique** autour de 5 axes : mobilité durable, Immobilier durable, sobriété numérique, achats responsables, gestion responsable des déchets.

ENVIRONNEMENT : LA FEUILLE DE ROUTE À 2028

Afin de contribuer à la transition environnementale, SOCOTEC souhaite renforcer ses actions et :

- Accompagner les clients dans la réduction de leur impact environnemental via le développement des missions Green Trust et mesurer les progrès.
- Contribuer activement au développement de l'économie circulaire dans la construction, ainsi que chez SOCOTEC (tri, recyclage, réemploi).
- Réduire l'empreinte carbone du groupe SOCOTEC, notamment via l'accélération de l'électrification de la flotte automobile.
- Optimiser la performance énergétique des bâtiments de SOCOTEC.
- Développer les achats responsables au sein de l'entreprise.
- Préparer la trajectoire de décarbonation du groupe et obtenir la validation du SBTi (validation obtenue en avril 2026).

* émissions de GES liées à ses opérations en propre du groupe

** émissions de GES indirectes

GREEN TRUST, NOS SOLUTIONS POUR LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Le groupe SOCOTEC apporte des **solutions aux enjeux de la transition énergétique et de la transition verte du bâti**. Il met en œuvre des prestations de services visant à avoir un impact positif sur l'environnement et les trajectoires bas carbone. Nos experts fournissent des prestations Green Trust permettant aux clients de SOCOTEC de réduire leur propre impact sur l'environnement. Les prestations Green Trust ont toutes fait l'objet d'un rapprochement avec la Taxonomie européenne issue du Green Deal européen afin d'analyser leur potentiel d'éligibilité. L'analyse d'alignement sera réalisée pour la première fois sur l'exercice 2026.

Exemples de prestations Green Trust de SOCOTEC : solutions d'immobilier durable, mesures d'impact environnemental, dépollution et réaménagement de friches, évaluation de la résilience climatique des bâtiments, analyses d'impact sur la biodiversité, certifications environnementales (BREEAM, LEED), conseil en performance énergétique, labellisation ECOCYCLE (économie circulaire), etc.



GRANDIR ET FAIRE GRANDIR

SOCOTEC a réalisé en 2025 plus de 3 000 recrutements dans le monde et près de 1 500 en France, dont 98% en CDI. Le groupe souhaite s'affirmer comme une entreprise responsable qui crée de l'emploi et lutte contre toutes les formes de précarité par une mise à l'emploi en CDI ou en apprentissage.

Rendre nos expertises uniques et investir sur la qualité du service que nous délivrons à nos clients, favoriser la transmission des savoirs entre équipes ou encore proposer des formations techniques tout au long de l'année à nos collaborateurs, l'ensemble est au cœur de nos engagements et nous permet de proposer sur le marché du Testing Inspection Certification, une combinaison de solutions qui s'adapte aux problématiques de nos clients et intègre des technologies œuvrant pour la transformation des secteurs de la Construction, des Infrastructures et de l'Industrie.

Préserver les savoirs et savoir-faire de nos ingénieurs et techniciens, les faire croître et les transmettre sont au cœur de notre mission de durabilité.

Enfin, innover est essentiel dans un marché où SOCOTEC fait souvent figure de pionnier tout au long du cycle de vie du bâti : capteurs à fibre optique, capteurs d'information en temps réel sur le monitoring des Infrastructures, intelligence artificielle et analyse prédictive dans la maintenance des ouvrages et leur conformité, IoT pour l'inspection des équipements, des éoliennes, ou encore le BIM 3D, 4D ou 5D des bâtiments.

SOCIAL : LA FEUILLE DE ROUTE À 2028

Nous mettons en œuvre un programme de développement des compétences :

- Assurer un traitement équitable pour tous nos collaborateurs, sans discrimination dans le respect des droits fondamentaux.
- Développer une EVP (Employee Value Proposition), véritable stratégie sociale différenciante visant à promouvoir une culture de l'excellence opérationnelle et à attirer et retenir les meilleurs talents.
- Développer l'engagement des collaborateurs, évalué via un baromètre annuel indépendant (Great Place to Work) et mise en place de plans d'actions via le management.
- Mettre en place un programme de formations à la carte («Blue Academy») : présentiel et distanciel et déployer la plateforme digitale 360Learning dans nos plateformes géographiques.
- Valoriser, partager et diffuser l'innovation.
- Développer le partage de la valeur sur nos différentes géographies après le déploiement en France en 2024 (« Blue Alliance », notre dispositif actionnariat salarié).

Le développement de contenus techniques ou réglementaires est mis à disposition sur la plateforme LMS (Learning Management System) du groupe qui s'enrichit régulièrement et permet aux collaborateurs de développer leurs compétences (soft skills et hard skills) à leur rythme. Les formations portent sur le développement personnel, les évolutions réglementaires, les pratiques métiers, ou les savoir-faire techniques en construction, infrastructures, environnement, sécurité ou encore sur l'inspection

des équipements. Nos équipes disposent ainsi d'expertises parmi les plus pointues dans les domaines de la Construction, des Infrastructures, de l'Environnement. Elles contribuent à la réalisation des contenus de formation et à la transmission des savoirs techniques.

Un showroom de l'ensemble de nos innovations technologiques

au service de la durabilité du bâti a été mis en place au siège du groupe fin 2022, et une version a été développée chez SOCOTEC Monitoring mi 2024. 100 % des managers promus dans l'année et 100 % des personnes recrutées en France ayant rejoint le groupe depuis 2022 passent par la visite commentée du showroom et la présentation des technologies qui s'y trouvent. Des casques de réalité virtuelle reproduisant les technologies visibles dans le showroom ont été confiées début 2023 à nos plateformes géographiques pour continuer à former les collaborateurs sur les innovations au service du bâti.

NOTRE EMPLOYEE VALUE PROPOSITION (EVP) EN 5 AXES :

RÉMUNÉRATION

- Salaire fixe
- Rémunération variable
- Partage des bénéfices
- Équité
- Reconnaissance

CULTURE

- Qualité du management
- Clarté de la stratégie
- Confiance et collaboration entre collègues
- Règles collectives

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Autonomie et responsabilités
- Équilibre professionnel/personnel
- Intérêt/Impact des missions
- Sécurité au travail
- Expérience collaborateur

AVANTAGES SOCIAUX

- Santé
- Prévoyance
- Retraite
- Congés & RTT
- Comité d'entreprise

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

- Progression de carrière
- Développement personnel
- Formation
- Mobilité professionnelle
- Évaluation de la performance



AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION SOCIALE

SOCOTEC est une entreprise inclusive pour tous. Elle porte la conviction qu'on peut agir pour l'égalité des chances et l'accès au premier emploi des jeunes qui en sont éloignés. L'entreprise a ainsi développé des formations à ses métiers techniques, accessibles à tous types de profils, puis elle propose un CDI à ceux qui valident leur formation et prend en charge notamment en France le permis de conduire et la fourniture d'un véhicule d'entreprise à l'issue d'une formation validée.

Sur le plan sociétal, nous nous engageons dans des programmes d'inclusion pionniers au sein de notre secteur et innovant au plan sociétal : Rebond Favorable en France en association avec Sport dans la Ville pour le sourcing des jeunes profils décrocheurs scolaires ; la Geotechnics Academy en Italie propose de former puis mettre à l'emploi sur les métiers de la géotechnique ; au Royaume-Uni, nous avons noué un partenariat avec l'association Fedcap pour aider les personnes en situation de handicap à se former et à trouver un emploi.

SOCOTEC et sa Direction sont engagés contre toutes les formes de discrimination. Dès le recrutement, puis lors de l'intégration, tout comme au cours des parcours professionnels, SOCOTEC a établi des règles claires et des protocoles favorisant l'inclusion des publics féminins, des profils de toutes origines, des personnes aux parcours de formations variés, quelles que soient leurs origines sociales. L'égalité des chances est au cœur des comportements et SOCOTEC veille par des formations à assurer un traitement égal de chaque situation pour chaque profil de collaborateur. Notre rôle est de favoriser l'accès équitable à l'emploi et à la formation pour que chacun trouve sa place, de contribuer ainsi à agir pour une société plus juste. 100 % de nos collaborateurs sont sensibilisés chaque année au code éthique du Groupe, publié sur l'ensemble des sites web dans les langues des pays.

Nous travaillons à renforcer l'égalité Femme/Homme dans nos recrutements, sur un marché, celui de la construction et des travaux publics, où la mixité dans les parcours scolaires ou universitaires tend à progresser sensiblement.

SOCIÉTAL : LA FEUILLE DE ROUTE À 2028

Nous souhaitons être offensifs et pionniers sur 4 axes visant à renforcer notre action sociale et sociétale :

- Poursuivre notre action en faveur du mentorat et de l'apprentissage des jeunes.
- S'engager pour l'égalité des chances et l'emploi des jeunes grâce à nos dispositifs dédiés dans chaque pays.
- Renforcer la diversité Femme-Homme dans tous nos métiers avec des plans d'actions concrets.
- Créer une fondation SOCOTEC pour porter et renforcer nos engagements sociétaux (créée le 1^{er} janvier 2026).

L'ÉTHIQUE, AU COEUR DE NOS PRATIQUES DE TIERS DE CONFIANCE INDEPENDANT

SOCOTEC agit pour gérer et maîtriser les risques des secteurs de la Construction, des Infrastructures et de l'Industrie à la demande d'acteurs publics et privés qui souhaitent une évaluation précise, indépendante et transparente de leur bâti, de leurs installations et équipements, ou de leurs projets.

Chez SOCOTEC, **l'éthique est développée sous forme de formations à l'éthique** dans les affaires, savoir agir face aux conflits d'intérêts ou encore sur l'éthique en matière de données, de confidentialité, d'anti-corruption et enfin de comportements au travail avec nos partenaires internes et externes. Ces règles essentielles sont au cœur de programmes de formation, d'actions de sensibilisation en continu et d'attentions managériales constantes. **Le code éthique s'impose à l'ensemble des collaborateurs partout dans le monde.** Le respect des lois et réglementations est au cœur de nos exigences et de nos valeurs, ce qui conduit le groupe à ne pas transiger en matière d'éthique. Un **dispositif d'alerte** (procédure d'alerte, accessible depuis nos sites web) permet à tout salarié du groupe ainsi qu'à toute personne physique, de signaler tout crime, délit, comportement inapproprié ou menace envers l'intérêt général.

Le groupe fait également signer à 100 % des managers dans le monde, un guide des règles et usages en matière de respect des règles internes. Ce guide est diffusé chaque année dans tous nos pays : Le Guide d'Autorisation des Managers (GAM). Ce guide fixe les usages en vigueur chez SOCOTEC et les règles liées à la prise de décision reposant sur un comportement loyal, intégrant les règles de vie de l'entreprise, le respect du code éthique et des règlements en vigueur.

Enfin, toute forme de discrimination dans l'entreprise ou lors des recrutements est contraire à nos principes basés sur le respect de la diversité et la valorisation des parcours professionnels. Tout écart est sanctionné.

Un **Comité éthique** est chargé de la mise en application du code éthique, de la réception des alertes relatives aux comportements non-éthiques et du suivi de l'application des dispositions des lois anti-corruption. Enfin, SOCOTEC s'appuie sur un Chief Compliance Officer qui anime un réseau de Compliance Officers locaux présents sur nos plateformes géographiques. Une Direction de l'Audit interne et gestion des risques évalue les risques annuellement et établit les plans de progrès avec les entités concernées.



OBJECTIFS 2028 DE DURABILITÉ DU GROUPE SOCOTEC

ENVIRONNEMENT	RÉSULTATS 2023	RÉSULTATS 2024	RÉSULTATS 2025	OBJECTIFS 2028
Green Trust				
% de chiffre d'affaires du Groupe émanant de missions Green Trust	33,45%	35,85 %	38,5 %	50%
Carbone				
Empreinte et Trajectoire carbone Groupe (TCO2eq) - Base year 2026	45 707 TCO2eq (Scopes 1+2) 75 311 TCO2eq (Scope 3)	44 719 TCO2eq -2% vs 2023 (Scopes 1+2) 80 120TCO2eq +6% vs 2023 (Scope 3)	42 742 TCO2eq -6,5% vs 2023 (Scopes 1+2) 82TCO2eq +9% vs 2023 (Scope 3)	Trajectoire de réduction near term 2023-2030 validée par le SBTi : -42% des émissions de GES de Scopes 1 + 2 -25% des émissions de GES de Scope 3
Flotte Auto				
% de véhicules à faible émissions de la flotte automobile monde (100% électriques ou hybrides rechargeables électriques)	2,38%	16% en moyenne pondérée	31% en moyenne pondérée	100%
Électrification de la flotte auto (%) France	2,26%	18% en moyenne pondérée 25% au 31/12/2024	30% en moyenne pondérée 50% au 31/12/2025	100%
Électrification de la flotte auto (%) UK	0,55% incl. vans	9% incl. vans	13% incl. vans	50% incl. vans 80% excl. vans
Buildings				
Intensité de la consommation totale d'énergie liée aux buildings (électricité, gaz naturel, fioul, etc.) par K€ de chiffre d'affaires (monde)	0,019	0,015	0,014	-25 % de réduction entre 2023 et 2028
Consommation totale d'énergie liée aux buildings (électricité, gaz naturel, fioul, etc.) (France)	7 049 MWh	5 065MWh -28% vs 2023	5 245MWh -26% vs 2023	-25 % de réduction entre 2023 et 2028
Consommation d'électricitéen France (hors bornes de charge des véhicules SOCOTEC)	5 537 MWh	4 538MWh -18% vs 2023	4 937MWh -11% vs 2023	-25 % de réduction entre 2023 et 2028

SOCIAL	RÉSULTATS 2023	RÉSULTATS 2024	RÉSULTATS 2025	OBJECTIFS 2028
Sécurité monde				
Taux de fréquence (monde)	4,55	4,4	4	Maximum : 4
Taux de gravité (monde)	0,11	0,16	0,10	Maximum : 0,10
Taux d'IRS France (incidents routiers significatifs)	30%	20,3%	19,8%	Maximum : 18%
Taux d'IRS monde	NA	28,2%	23,1%	Maximum : 20%
Performance opérationnelle/qualité				
NPS (France en 2023 et 2024, Plateformes en 2025)	73	73	France : 75 Espagne : 74 Belux 57	Déployé dans les 7 plateformes > 70
Emploi monde				
Taux de CDI (monde)	> 95%	93%	96%	98%
Nombre d'apprentis (monde, inc. UK apprenticeship program)	495	595	634	750
Nombre d'apprentis (France) hors CFA	205	219	220	300
GPTW : Trust Index - Taux d'engagement (monde)	64%	69%	72%	> 65%
GPTW : Trust Index - Taux d'engagement (France)	64%	71%	75%	> 65%
Nombre de pays certifiés GPTW	8 pays certifiés / 27	12 pays certifiés / 27	18 pays certifiés / 27	100%
% de collaborateurs participant à un Entretien Annuel d'Évaluation (monde)	71%	76%	69%	100%
Turn-over volontaire (monde)	12,6%	11,8%	10,98%	< 12%
Taux de féminisation (monde)	20%	27%	29%	33%
Nb de jours de formation / effectif moyen total (monde)	2,49	2,39	3,13	> 2
% de l'effectif formé chaque année (monde)	80%	83%	85%	> 80%
Diversité				
Gender equity in compensation (monde) = % de femmes augmentées / % d'hommes augmentés (Périmètre : 7 plateformes + Belux)	1,01	1,07	1,01	>=1
Gender equity in promotion (monde) = % de femmes promues / % d'hommes promus	1,19	1,28	1,04	>=1
Taux d'emploi de personnes handicapées (France)	3,1	3,75	3,99	> 3,8

GOVERNANCE	RÉSULTATS 2023	RÉSULTATS 2024	RÉSULTATS 2025	OBJECTIFS 2028
Éthique				
Connaissance du Code éthique (% de l'effectif moyen ayant pris connaissance du code éthique)	59%	63%	94%	95%
Sensibilisation à la protection des données personnelles (RGPD)	77 % des collaborateurs France sensibilisés sur la cible définie(soit 3845 formés s/4991 invités)	81% des collaborateurs France sensibilisés sur la cible définie (soit 4436 formés s/5465 invités)	62% des collaborateurs Europe sensibilisés sur la cible définie (soit 7102 formés s/11513 invités)	80 % collaborateurs Europe (hors UK-US) formés (certificat formation RGPD)
Sensibilisation Anti-corruption (Sapin II) (Périmètre : 7 plateformes + Belux)	59% (soit 1059 personnes formées sur 1802 invitées)	60% (soit 2506 personnes formées sur 4182 invitées représentant 21% de l'effectif moyen total)	70% soit 9599 personnes formées 13660 invitées (représentant 92% de l'effectif moyen total)	90% de l'effectif moyen total sensibilisés
Part des fonctions à risques couvertes par des programmes de formation éthique	100%	100%	94% ⁽¹⁾	100%
Cybersécurité				
Nombre d'incidents majeurs dans l'année	1 résolu et sans incidence	7 résolus et sans incidence	29 résolus et sans incidence	0
Achats Responsables				
Déploiement de la charte des achats responsables dans les 7 plateformes	2 plateformes (France et Italie)	3 plateformes (France, Italie et UK)	3 plateformes (France, Italie et UK)	100% des 7 principales plateformes



EXEMPLES DE MISSIONS GREEN TRUST EFFECTUÉES SUR DES PROJETS CLIENTS



DÉPOLLUTION DU FUTUR ÉCOQUARTIER ECLOSIA PARC

Afin de parer à tout risque de pollution, nos équipes ont analysé le terrain en profondeur et mis en oeuvre une méthode de dépollution innovante et écologique à l'aide de plantes dans une démarche favorisant la biodiversité et la santé humaine.



AUDIT DE PERFORMANCES DE LA 1^{ÈRE} STATION D'ÉPURATION À ÉNERGIE POSITIVE

Nos équipes ont mesuré l'ensemble des performances de la nouvelle station d'épuration Aëris de Cagnes-sur-mer intégrant un méthaniseur qui produit du biogaz à partir de la digestion des boues.



ASTREINTE MESURES POST-ACCIDENTELLES ICPE ET GESTION DE CRISE

En Nouvelle Aquitaine, les équipes SOCOTEC ont proposé aux industriels de la chimie de mutualiser un dispositif d'astreinte pour des prélèvements atmosphériques en cas d'accident.



MESURE D'EMPREINTE CARBONE POUR REXEL

Le groupe Rexel a développé un nouveau mode de distribution qui permet de réduire de 30 % ses émissions équivalent CO2 de ses activités logistiques en Ile-de-France. L'expertise de SOCOTEC a permis de valider les calculs, de démontrer que les améliorations sont bien effectives et de mesurer l'empreinte carbone.



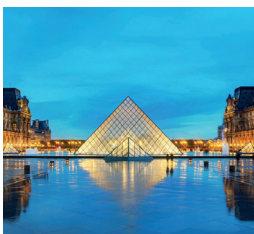
CONFORMITÉ ET PRÉVENTION DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX POUR SYMBIO

Symbio construit sa première usine d'équipements pour véhicules à hydrogène dans la banlieue de Lyon. Les équipes SOCOTEC accompagnent le projet dans l'encadrement de la prévention des risques environnementaux de l'usine relevant de la réglementation ICPE.



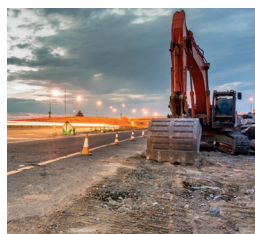
SOCOTEC ACCOMPAGNE LA DÉMARCHE DE DÉCRET TERTIAIRE D'UBISOFT

Le développeur français de jeux vidéo a fait appel aux experts SOCOTEC pour l'accompagner dans la mise à niveau de ses obligations vis-à-vis du décret Dispositif éco énergie tertiaire. Objectif : identifier les consommations énergétiques et planifier leur diminution progressive dans ce contexte.



CERTIFICATION ISO 50001 POUR LE MUSÉE DU LOUVRE

SOCOTEC Certification France délivre la certification ISO 50001 au musée du Louvre pour son action en matière de gestion de l'énergie. Le musée du Louvre a été le premier musée au sein d'un bâtiment historique à initier cette démarche.



DÉTECTION D'AMIANTE DANS LES VOIRIES POUR LA MÉTROPOLE DU GRAND NANCY

Devant l'obligation réglementaire de caractériser la présence d'amiante dans les enrobés bitumineux avant de réaliser des travaux, la Métropole du Grand Nancy a engagé avec SOCOTEC une démarche d'identification de la présence d'amiante sur l'ensemble de son territoire, soit sur 850 kilomètres de voiries.



YMAGEO, BÂTIMENTS À ÉNERGIE POSITIVE AUX MURS DE BOIS ET DE PAILLE

Nos équipes ont suivi le projet de Construction du nouveau siège dijonnais d'YMAG. Un concept de bâtiments à énergie positive de dernière génération imaginé par le bureau d'études dijonnais Seturec, qui a notamment la particularité d'employer des bottes de paille et du bois pour l'isolation des constructions.



CONFORMITÉ DE LA CENTRALE PHOTOVOLTAÏQUE DE LABARDE

La mission des équipes SOCOTEC est de vérifier la conformité de la centrale photovoltaïque de Labarde, située à Bordeaux sur une ancienne décharge de 60 hectares. Il s'agit de la plus grande centrale photovoltaïque en milieu urbain d'Europe



RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE EN CONSTRUCTION HORS-SITE POUR CRISTAL HABITAT

Nos spécialistes de la Construction horsite accompagnent le bailleur social Cristal Habitat dans un projet de rénovation selon la démarche EnergieSprong pour améliorer la performance thermique et le confort des 244 logements sociaux.



ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS ÉOLIENS POUR TTR ENERGY

TTR Energy a fait appel à nos experts pour les accompagner dans le développement de leurs projets éoliens aux différents stades de leur cycle de vie : en amont avec les études environnementales, suivies par le contrôle technique et la coordination SPS, la délivrance des attestations de mise en service et les vérifications réglementaires d'équipements.